

**PRINCIPE-AKKOORD D.D. 28 NOVEMBER 2007 INZAKE DE “CAO VOOR PUBLIEKSTIJDSCRIFTJOURNALISTEN 1 JANUARI 2007 T/M 30 JUNI 2009” EN DE “CAO VOOR OPINIEWEEKBLADJOURNALISTEN 1 JANUARI 2007 T/M 30 JUNI 2009”**

---

**Op 28 november 2007 hebben de onderhandelingsdelegaties van de Groep Publiekstijdschriften (GPT), groepsvereniging binnen het Nederlands Uitgeversverbond, en van de Nederlandse Vereniging van Journalisten (NVJ) een principe-akkoord bereikt over nieuwe CAO's voor Publiekstijdschriftjournalisten en voor Opinieweekbladjournalisten.**

Het principe-akkoord omvat de volgende onderwerpen:

**1. Looptijd**

Een looptijd van 30 maanden: van 1-1-2007 t/m 30-6-2009

**2. Salarissen**

De salarissen en salarisschalen worden als volgt verhoogd:

- per 01-04-2007: 2,75% structureel
- per 01-04-2008: 2,75% structureel

Daarnaast worden er éénmalige uitkeringen gedaan, als volgt:

- per 31-12-2007: 0,5% éénmalig (over 12,96 maal het gemiddelde maandsalaris in 2007)
- per 01-01-2009: 0,5% éénmalig (over 12,96 maal het gemiddelde maandsalaris in 2008)

**3. Beoordelingen**

Afgesproken is dat jaarlijks een beoordeling van het functioneren van de journalist zal plaatsvinden op basis van een beoordelingssystematiek. Afhankelijk van het resultaat van de beoordeling, zal al dan niet een schaaltredeverhoging worden toegekend, voorzover het maximum in de geldende salarisgroep nog niet is bereikt.

**4. Afvloeiingsregeling bij structuurwijziging/WW-gat 58+**

De in 2006 gemaakte afspraken de afvloeiingsregeling bij ontslag ten gevolge van structuurwijziging, alsmede de afspraken over de tijdelijke reparatie van het WW-gat voor 58+, gelden voor de looptijd van de CAO en zullen als bijlage bij de CAO worden opgenomen.

**5. Stimulering leeftijdsfasegericht personeelsbeleid**

- Ten behoeve van het stimuleren van een leeftijdsfasegericht personeelsbeleid in de sector zal op brancheniveau ondersteuning worden gegeven aan de ondernemingen. Deze ondersteuning zal bestaan uit het ontwikkelen van een model loopbaanscan ten behoeve van de werknemers in de ondernemingen, het ontwikkelen van een voorbeeldbeleid dienaangaande en het (op locatie) informeren van de functionarissen die betrokken zijn bij de ontwikkeling van een leeftijdsfasegericht personeelsbeleid. Na alle acties kunnen begin 2008 tussen CAO-partijen nadere afspraken worden gemaakt.
- Een paritaire commissie zal gedurende de looptijd van de CAO spreken over een aanvullend beleid m.b.t. voortzetting pensioenopbouw bij indeling van een oudere journalist in een lagere functie/schaal, alsmede over de werktijdvermindering voor oudere journalisten (verschuiven van 58-jarige leeftijd naar 60 jaar i.v.m. afschaffing van de VUT).

## **6. Modernisering van de CAO**

Een paritaire redactiecommissie zal zich richten op het zoveel mogelijk uniformeren van teksten in de CAO's PU en OP (gelijke/gelijkwaardige regelingen gelijk verwoorden). Bij deze modernisering kunnen ook de CAO's VAK en BTU worden betrokken en de betreffende partijen worden uitgenodigd.

## **7. Arbeidsduur**

De arbeidsduur in de CAO wordt gesteld op 144 uur per vier weken.

## **8. Pensioen**

De Bijlage "Minimum Pensioenvoorwaarden" in de CAO wordt zodanig aangepast dat voldaan wordt aan de implementatie van de Pensioenwet.

## **9. Arbeidsomstandigheden**

In het kader van de mogelijkheden van de nieuwe Arbowet is afgesproken dat CAO-partijen een Arbocatalogus zullen ontwikkelen ten behoeve van de uitgeverijsector. Afgesproken is om de Arbocatalogus uiterlijk eind 2007 beschikbaar te hebben, mede in verband met de controles van de Arbeidsinspectie die eind 2007 en begin 2008 in de sector zullen plaatsvinden.

## **10. CAO-fondsen**

De fondspremies VUT 2007 (voor 55+ 4,75% 50/50 wg./wn.), AOV 2007 (0,1% wn.), en BTB 2007 (0,06% wg.) zijn vastgesteld.

## **11. Redactioneel / vormgeving**

- De bevoegdheden van de ondernemingsraden worden bijeengebracht in één CAO-bijlage.
- De Bijlage Minimum Pensioenvoorwaarden 2007 wordt in de CAO opgenomen.
- De tekst van de CAO wordt gescreend op wettelijke regelingen (w.o. zorgverlof, leeftijdsdiscriminatie)

## **12. Protocolaire bepalingen**

Er worden protocolaire bepalingen opgenomen inhoudende de volgende afspraken:

- **Evaluatie functie-indelingssysteem en loonbouw**  
Afgesproken is dat het nieuwe functie-indelingssysteem wordt geëvalueerd in 2009.
- **Redactiestatuut**  
Een paritaire commissie zal zich richten op mogelijke verbeteringen (actualiseren) van het redactiestatuut.
- **Opleidingsbudgetten**  
Werkgevers zijn desgevraagd bereid om inzicht te geven aan de NVJ in de opleidingsbudgetten binnen de onderneming.
- **Vrijval VUT-premies**  
Werkgevers zullen desgevraagd aan de NVJ inzage geven in de besteding van de premievrijval in 2006 i.v.m. afschaffing prepensioen en VUT.

---

*Voor nadere informatie over dit principe-akkoord kunt u zich wenden tot:*

- Ruud Schets, Nederlands Uitgeversverbond, telefoon 020 - 430 91 87
- Yvonne Dankfort, Nederlandse Vereniging van Journalisten, telefoon 020 - 676 67 71